

patagonia®

— 職場行動規範 —

「最高の製品を作り、環境に与える不必要な悪影響を最小限に抑える。そして、ビジネスを手段として環境危機に警鐘を鳴らし、解決に向けて実行する」これはパタゴニアが掲げるミッション・ステートメントです。このステートメントは私たちのあらゆる行動の指針であり、供給業者の自社従業員に対する待遇、あるいは従業員が生活し、事業活動の拠点としている地域社会への対応に対する私たちの期待も含まれています。

パタゴニアは、クライミング、サーフィン、スキー、フライフィッシング、トレイルランニングといったアウトドアスポーツのためのウェアを製造しています。これらのスポーツが必要としているのは健全な自然環境です。そしてそれは地域社会が健全で、さらにその市民が自由や幸福といった権利を獲得している場合においてのみ実現可能です。

アパレル産業で責任あるビジネスを営む私たちにとって、人権や個人の健康、あるいは安全性の促進や保護といったものへ誓約することは不可欠です。私たちは、人間関係は誠実さと敬意から成り立つべきだと信じています。そして私たちのあらゆる行動においてより最高の質を追求しており、これは人びとへの対応の仕方にも適用されます。なぜなら人が環境を保護することに対してより心地良い感覚を持つことができるのは、基本的な必要性に満たされているときであるということ、私たちは知っているからです。

私たちの期待を供給業者に明確に示すことができるよう、職場における行動規範を作成しました。以下をご参照ください。私たちパタゴニア社では、「吟味された生活」を実践するためにみずからを継続的に駆り立て、社会的な情勢や環境的な状態を改めようと努力し、そして供給業者が後続くことを奨励しています。

強制労働 強制労働は、それが刑務作業であろうとあるいは契約労働や債務労働などのような理由であろうと、行使されるべきではありません。

児童労働 いかなる場合でも雇用年齢が 15 歳を下回ってはなりません。あるいは、工場のある国における義務教育の終了年齢が 15 歳以上の場合は、その終了年齢以下の者の雇用は認められません。

ハラスメント、虐待、暴力 すべての従業員は敬意と威厳の下に取り扱われなければなりません。従業員が身体的や性的、あるいは心理的や言語的なハラスメントや虐待を受けるべきではありません。

無差別 雇用において、性、人種、宗教、年齢、障害、性的指向、国籍、政治的見解、結婚歴、社会的出身、または種族的出身を理由に就職、給与、福利厚生、昇進、懲戒、解雇あるいは退職における差別待遇を受けるべきではありません。

健康と安全 雇用主は、業務上あるいは操業や雇用設備に起因した事故や傷害を防止する、安全で健全な仕事環境を提供しなければなりません。さらに事故や傷害の防止を促進し、従業員の健康を守るように策定された会社方針やシステム、研修などを通じて健康と安全の確保に主体的に取り組まなくてはなりません。

結社および集団交渉の自由 従業員はみずからの選択で自由に組織に加入することができます。雇用主は、結社および集団交渉の自由に対する従業員の権利を理解し、尊重しなければなりません。

賃金および福利厚生 雇用主は賃金が従業員にとって根本的な必要性を満たすために不可欠なものであるということを理解しなくてはなりません。さらに少なくとも現地の法律で要求された最低賃金を従業員に支払い、国の法律によって義務付けられた福利厚生を提供しなければなりません。

勤務時間 特別な経営状況の場合を除いて、従業員は週 60 時間、あるいは製造国の法律に定められた法定労働時間および時間外勤務の上限のいずれか少ない時間以上に労働を要求されないものとします。また、従業員は少なくとも 7 日間毎に 1 日の休日を取る権利を付与されなければなりません。

時間外労働の報酬 従業員は時間外労働に対しては、所定勤務時間の賃金に加えて工場所在国の法律に定められた割増し賃金の支払いがなされなくてはなりません。また時間外労働に関する法律を有しない国においては、少なくとも通常の時間給と同等額の報酬が支払われなくてはなりません。

女性、障害者の権利 すべての雇用主は、従業員が女性や障害者であっても、すべての雇用側面において平等な待遇を受けられることを保証しなければなりません。

環境 工場は環境方針および規準を文書化し、適用されるすべての環境関連法および規則に従わなければなりません。また生産工程に関連した放出物、排出物、および廃棄物の処理を含む生産工程を継続的に監視し、環境に与える不必要な悪影響を最小限に抑えるよう、先進的な姿勢で取り組まなくてはなりません。

品質 品質は十分に統一された優れたシステムや良いコミュニケーション、あるいは透明性といったものの結果として生じます。これらを達成するために、工場は明確に文書化された品質システムと品質改善計画を策定しなければなりません。この品質システムには、パタゴニアの品質基準に適合する製造過程の製品および完成品の検査と手順が含まれていなければなりません。これらの検査は、必要な自律性と信頼性をもって発送される完成品のすべての品質に対して偏見のないレポートを提供することのできる工場における、熟練した品質管理者によって実施されなければなりません。

下請け パタゴニアはいかなる状況においても、承認なしに下請け契約することを許可していません。すべての営業担当者用サンプル、および大量生産に関する注文は、例外なくすべてパタゴニアによって承認された施設内で発注管理されなければなりません。

この職場行動規範における基準は、徹底したパタゴニアのベンチマークを基本として定めています。これらのベンチマークは、それぞれの基準ごとに評価される項目について具体的な詳細を概説したものです。ベンチマークについての詳細は、パタゴニアのソーシャル・リスポンシビリティ・ベンチマークス (Social Responsibility Benchmarks) をご参照ください。

万一、供給業者がこれらの規範に違反している場合、言語のいかなは問いませんので、ぜひお知らせください (social_responsibility@patagonia.com)。ご提供いただいた情報のすべては極秘扱いで管理し、提供者様の個人情報保護いたします。パタゴニアは情報提供者である皆様に対する報復を許容いたしません。